



Foto de familia de los Institutos Universitarios de Investigación con la consejera Pilar Alegría

La Universidad de Zaragoza podrá contratar a un total de 25 técnicos para sus institutos

Un contrato programa dotado con 5,4 millones permitirá dar servicio a 1.200 trabajadores de estos organismos

EFE
Zaragoza

El nuevo contrato programa firmado por el Gobierno de Aragón con los institutos de investigación de la Universidad de Zaragoza, dotado con 5,4 millones de euros, permitirá, entre otros aspectos, contratar de 25 a 30 técnicos para dar servicio a los alrededor de 1.200 trabajadores con que cuentan estos organismos.

El contrato programa establece una financiación de 1,640 millones de euros para 2018, 1,750 para 2019 y 1,850 para 2020 y en

el caso del ejercicio del pasado año ya se han cumplido los objetivos por los que se garantiza este presupuesto, como confirmó ayer el rector de la Universidad de Zaragoza, José Antonio Mayoral.

Lo dijo antes de participar en una reunión presidida por la consejera de Innovación, Investigación y Universidad, Pilar Alegría, con los representantes de los nueve institutos de investigación para presentar el alcance y objetivos de dicho contrato programa, el primero que establece una senda de financiación plurianual pa-

ra estos centros. Supone, según dijo el rector, un crecimiento del 43 % de la financiación en 2018 con respecto a 2017 y del 5 y 6 %, respectivamente, en los dos siguientes años.

Es un dinero además que, aseguró Mayoral, los institutos "multiplican por cinco".

En representación de estos nueve organismos, el director del Instituto de Investigación e Ingeniería de Aragón, Ignacio Garcés, subrayó que la incertidumbre económica con la que afrontaban ejercicios anteriores afectaba sobre todo al personal ya que se ne-

cesitaba saber la cuantía para poder planificar la plantilla, mientras que el contrato programa les va a permitir saber cuántos investigadores se van a poder contratar hasta 2020 y que ha calculado en unos veinticinco o treinta.

No obstante, advirtió que el dinero está vinculado a una serie de objetivos que también tienen que crecer.

Así, según la consejera, entre los objetivos a cumplir figuran mejorar la generación de resultados de alto impacto científico, social y económico; potenciar el liderazgo nacional e internacional y el fortalecimiento de las capacidades científicas para captar fondos por parte de la Universidad; aumentar las acciones de transferencia e innovación, e incrementar la formación y excelencia de los investigadores contribuyendo a la formación e incorporación de talento.

Según el rector este contrato programa es "más exigente en cuanto a los objetivos", a los que hay añadir además los contratos de patentes y de transferencia de conocimiento, entre otros.

La consejera de Innovación, Investigación y Universidad recordó que antes no existía este tipo de financiación si no que la cantidad se aportaba año a año mientras que ahora se garantiza por parte del Gobierno de Aragón la "estabilidad", necesaria en el sistema de I+D+i y es la Unizar la que se encarga del reparto de fondos entre cada instituto.

Al acto acudieron los directores de los cinco Institutos Universitarios propios: el de Matemáticas y Aplicaciones (IUMA); Ingeniería en Aragón (I3A); Biocomputación y Física de Sistemas Complejos (BIFI); Nanociencia de Aragón (INA) y Ciencias Ambientales de Aragón (IUCA).

Así como de los cuatro mixtos: el Centro de Investigación de Recursos y Consumos Energéticos; el de Síntesis Química y Catálisis Homogénea; el de Ciencia de los Materiales de Aragón y el Instituto Agroalimentario de Aragón.

partir de una encuesta que recoge las impresiones de los directivos sobre diferentes aspectos relacionados con la situación económica, en la que los encuestados se han referido a cuestiones relacionadas con aspectos como la financiación, evolución de la plantilla, cifra de ventas y balanza comercial.

En esta ocasión las respuestas recibidas evidencian un cambio de tendencia respecto a anteriores encuestas.

La facilidad para obtener financiación sigue sin percibirse como un problema. La mayor parte de los encuestados (76,9%) perciben que va a permanecer estable y tan solo un 3,8 % opina que puede empeorar.

En cuanto a la evolución de la plantilla, también la estabilidad (68,6 %) es la opinión mayoritaria. Un 3,5 % opina que podría empeorar y el 27,9 % indica que podría crearse empleo.

Desciende igualmente la opinión de mejora en las ventas con un porcentaje del 25,8 % frente al 59,33 % que reflejaba la encuesta en 2017.

PP, PSOE y C's impiden incluir a trabajadoras del 010 en plantilla

EFE
Zaragoza

El consejero municipal de Servicios Públicos y Personal, Alberto Cubero, se topó de nuevo con PP, PSOE y Ciudadanos, que con sus 19 votos han vuelto a tumbar la propuesta de incluir en la plantilla municipal a las 14 trabajadoras del 010, municipalizado "de facto".

Era la undécima vez que el servicio de atención telefónica del 010 pasaba por el Pleno y "la última", aseguró Cubero, quien insistió en que ahora se trata de cumplir con una sentencia firme de un juzgado de lo social.

Dicha resolución judicial, dictada en marzo de 2018, ordena al Ayuntamiento incluir a las trabajadoras en la plantilla municipal como personal laboral indefinido no fijo, paso previo para sacar las plazas a Oferta Pública de Empleo (OPE).

No obstante, otra sentencia del contencioso-administrativo declaró el pasado mes de noviembre todo el proceso de municipalización "nulo de pleno derecho" por entender que el Gobierno de Zaragoza se saltó al Pleno.

Ahora, después de que el interventor diera el visto bueno a la incorporación de las 14 trabajadoras a la plantilla y de que los grupos municipales solicitaran un nuevo informe a la asesoría jurídica ante estas dos sentencias contradictorias, Cubero señaló que esta última indica que la subrogación ya es irreversible.

ADEA defiende reformar la Administración para agilizar las propuestas inversoras

Considera que las nuevas tecnologías y la revolución digital deberían permitir ofrecer respuestas rápidas

EFE
Zaragoza

El presidente de la Asociación de Directivos y Ejecutivos de Aragón (ADEA), Salvador Arenere, calificó como "inaplazable" la modernización de la Administración para poder agilizar las diferentes propuestas de inversión que les lleguen y que con las nuevas tecnologías y la revolución digital deberían permitir ofrecer respuestas rápidas.

También resaltó que para el primer semestre de 2019 las esti-

maciones de los directivos son de una menor creación de empleo aunque valoran la situación entre estable y de mejoría, mientras que Arenere incidió en que para 2020 existe "práctica unanimidad" entre los diferentes analistas internacionales en que "va a ser malo".

Salvador Arenere y el secretario de Adea, José Guillén, presentaron ayer en su sede los datos obtenidos del Indicador de Opinión del segundo semestre de 2018 que ADEA ha realizado entre 218 directivos y ejecutivos de

Aragón de los sectores de la automoción, industrial, servicios y comercial, de los que más del 60 por ciento pertenecen a la dirección general de las empresas.

"Los directivos valoran positivamente la finalización de 2018 pero transmiten inquietud para 2019" apuntó Arenere quien subrayó que para este nuevo año lo que apuntan en sus respuestas es que la inestabilidad política tanto nacional como internacional es la que está impidiendo el crecimiento.

Este barómetro se obtiene a

La CHE espera caudales máximos del Ebro hasta el martes

EP
Zaragoza

La Confederación Hidrográfica del Ebro espera que el río Ebro lleve caudales máximos de entre 1.400 y 1.600 metros cúbicos por segundo a la altura de Zaragoza en los próximos días sin disminuir, significativamente, hasta el martes de la semana próxima. La altura del río, durante esta crecida ordinaria, puede alcanzar los 4,50 metros en la escala de la estación de aforos. La crecida aguas abajo de Castejón tiene carácter ordinario y se encuentra muy por debajo de los valores de abril de 2018, con valores que serán inferiores en más de un metro.