

# Expiran las ayudas a parados de larga duración que cobran 1.749 aragoneses

- El Gobierno pretende unir el PAE y el Prepara en una sola ayuda, RED, que sería más restrictiva, según los sindicatos
- Ambas se pueden percibir por un periodo no superior a los seis meses

ZARAGOZA. De seis en seis meses. Así ha llevado el Gobierno en los últimos años la renovación de las ayudas a parados de larga duración, que expiraron ayer. Se trata del PAE –plan de activación del empleo, creado en enero de 2015 y dotado con 426 euros– y el Prepara, programa de recualificación profesional puesto en marcha en febrero de 2011, que oscila entre los 400 y los 450 euros. Ambos se pueden percibir por un periodo no superior a los seis meses.

En Aragón, según fuentes sindicales, del plan Prepara solo se beneficiaron 557 desempleados el pasado año y del plan PAE 1.192. Es decir, un total de 1.749 aragoneses que ahora se quedan a la expectativa de lo que pueda pasar, si bien los sindicatos ya han adelantado que lo que pretende el Go-

bierno es sustituirlos por una nueva prestación denominada RED (Renta complementaria de desempleo) que a su juicio supondrá un criterio más restrictivo a la hora de pedirla, es decir, que llegará a menos beneficiarios.

«Hace unos meses hubo una reunión con el Gobierno y nueve Comunidades mostraron ya su rechazo a esta RED al entender que no cubría las necesidades de los parados de larga duración», recordó ayer Pura Huerta, secretaria de formación y empleo de UGT Aragón. «No se puede dejar en una indefensión absoluta a los que más tiempo llevan en el paro», afirmó.

Por eso, desde UGT piden que se prolonguen las ayudas actuales y se abra una negociación serena y no unilateral desde el Gobierno. Máxime cuando, según este sindi-

## REIVINDICACIÓN

UGT pide prorrogar las ayudas actuales ya que las cotizaciones del sistema por protección por desempleo tienen un superávit de 3.000 millones.

## HAN DICHO

### Toni Ferrer

SECRETARIO DE EMPLEO DEL PSOE

«Esta nueva ayuda, la Renta complementaria de desempleo (RED), pueden dejar sin prestación a decenas de miles de personas»

### Carolina España

PORTAVOZ DE EMPLEO DEL PP

«Ningún desempleado se quedará desprotegido, ya que habrá un subsidio extraordinario y específico para esos colectivos»

### Juan Carlos Cantín

SECRETARIO DE EMPLEO DE CC. OO. ARAGÓN

«El Gobierno quería unificar los dos programas como una medida de ahorro»

cato, «las cotizaciones del sistema de protección por desempleo tienen un superávit de 3.000 millones de euros según los Presupuestos Generales del Estado para 2018».

### Prórroga automática

Para Juan Carlos Cantín, secretario de Empleo en CC. OO. Aragón, se debería proceder a la prórroga automática de estas ayudas en tanto no se haya consensuado con los agentes sociales un nuevo sistema. «El Gobierno quería unificar los dos programas como una medida de ahorro», señaló.

Desde Comisiones Obreras reclaman que el PAE y el Prepara dejen de ser «meros programas temporales» y se integren en la Ley General de la Seguridad Social como una prestación más del sistema de desempleo. Y consideran «imprescindible» que el Ejecutivo mantenga el nivel actual de cobertura a los parados.

La portavoz de Empleo del grupo Popular en el Congreso, Carolina España, aseguró que el Gobierno no va a recortar las prestaciones a los parados de larga duración y que «ningún desempleado quedará desprotegido». Por su parte, el PSOE denunció la intención del Ministerio de Empleo y Seguridad Social de recortar las prestaciones a los parados de larga duración a través de una reformulación del sistema de desempleo en España «que dejaría sin prestación a miles de personas».

M. LL./EP

## Campus Iberus transferirá su tecnología a las pymes

ZARAGOZA. Las Universidades del Campus Iberus (Zaragoza, Lérida, Navarra y La Rioja) y las francesas de Toulouse, Pau y Perpiñán transferirán su tecnología a las pequeñas y medianas empresas que trabajan en áreas de servicios de salud, procesamiento de alimentos, ciudades inteligentes, energías renovables, industria aeroespacial e industria manufacturera. De esta forma, verán reforzado su impacto socioeconómico en los próximos tres años, tal y como informaron ayer desde la Universidad de Zaragoza.

Estas universidades forman parte del proyecto aCCeSS, cuyo objetivo es promover la transferencia de conocimientos y tecnologías de las universidades a las pymes del territorio transfronterizo para mejorar su potencial de innovación y formar consorcios que presenten proyectos europeos de investigación. Este proyecto, cuya reunión de lanzamiento se celebró hace unos días, está dotado con 1,2 millones, cofinanciado al 65% por el Fondo Europeo de Desarrollo Regional.

HERALDO



Gonzalo Gortázar y Pilar López, presidenta de Microsoft. CAIXA BANK

## Caixa Bank y Microsoft premian el talento femenino

BARCELONA. Caixa Bank y Microsoft acaban de lanzar los Premios Wonnnow, una iniciativa que apuesta por el talento y pretende impulsar la diversidad y la presencia de mujeres en el ámbito de la tecnología y las ciencias desde el inicio de su carrera profesional. Las alumnas del último curso de carreras de Ciencias, Tecnología, Ingeniería y Matemáticas de las 84 universidades españolas podrán presentar su candidatura para optar a los premios. En Aragón las universidades adscritas a este proyecto son la San Jorge y la Universidad de Zaragoza.

Por un lado, se entregará un galardón en metálico a la alumna con mejor expediente académico, que recibirá una dotación de 10.000 euros. Y, por otro, se premiará a 10 estudiantes que tendrán acceso a una beca remunerada para trabajar en Caixa Bank. Gonzalo Gortázar, consejero delegado de la entidad, resaltó ayer que esta iniciativa se enmarca «en nuestro modelo de banca: comprometida con el entorno, socialmente responsable y que contribuye al desarrollo de las personas y del conjunto de la sociedad».

HERALDO

## Los salarios más altos son nueve veces mayores que los más bajos

La media es 1.600 euros. El poder adquisitivo del trabajador medio cayó casi dos puntos en 2017, según Adecco, lo que supone unos 450 euros

MADRID. La diferencia entre las mejores retribuciones que pagan las empresas y las más bajas sigue siendo mayúscula, aunque la recuperación de los sueldos más bajos desde los últimos años de la crisis ha permitido acortarla en parte. Así, a finales del año pasado era de 9,3 veces, frente a la proporción máxima de 11,2 que alcanzó en el año 2015.

Los datos figuran en el VI Monitor Anual de Salarios publicado ayer por la consultora Adecco, que es a la vez una de las principales empresas de trabajo temporal (ETT). En el estudio se escalonan las retribuciones en diez tramos, de manera que el importe medio para los sueldos más bajos sería de 480 euros al mes mientras que en los más altos se dispararía hasta 4.490 euros. Esto es, 4.000 euros de diferencia entre el 10% con nominas más reducidas y el 10% con las más abultadas.

Si atendemos a la evolución de cada décil de esa tabla desde 2012,

la media de los salarios más bajos habría sido con mucho la que más ha aumentado el último lustro: un 13,5%, frente al 4,7% que ha crecido en el segundo tramo de menor importe. Los sueldos que estarían en la mitad de la escala, en general entre 1.000 y 2.000 euros al mes, son los que menos habrían subido, ni siquiera un 2% en esos cinco años.

Por el contrario, las retribuciones mayores (de 2.300 euros como promedio en adelante) se habrían incrementado cerca de un 2,5% en ese mismo período. El único tramo de sueldos donde, curiosamente, hubo un descenso en términos medios –aunque moderada– fue el de la parte más alta, cuya media ha disminuido medio punto desde 2012.

Eso en términos relativos, pues en cifras absolutas los movimientos son claramente pequeños. Por ejemplo, en el último lustro el promedio de las retribuciones más bajas apenas se ha incrementado en 58 euros mensuales, mientras que el descenso de los sueldos más onerosos no habría pasado de 24 euros.

Pero, ¿cuál es la remuneración media en España? Pues según el informe de Adecco se encontraba a finales de 2017 en 1.639 euros, solo dos décimas más que el año

anterior. Y dado que la inflación media en ese ejercicio fue de dos puntos, el poder adquisitivo del trabajador medio se habría reducido un 1,8%, lo que supondría casi 450 euros menos anuales para comprar cosas.

Si nos remontamos a 2012 y vemos la evolución, el sueldo promedio apenas ha mejorado, oscilando entre los 1.630 y 1.640 euros. Eso sí, gracias a la moderación de la inflación en ese período su capacidad de compra solo ha bajado un 2,3%.

### En Aragón

Mientras, en la Comunidad aragonesa los salarios más altos multiplican por 8,7 veces a los salarios más bajos. Según Adecco, el salario medio es de 1.523 euros mensuales («se ha reducido un 0,4% en el último año»). «El 10% de asalariados que menos cobra tiene una remuneración media de 505 euros por mes mientras que el 10% de asalariados que más cobra la tiene de 4.400 euros mensuales, es decir, 8,7 veces más que los menores salarios», señala en su informe. «A pesar de parecer una relación muy alta, es la más baja de los últimos ocho años e inferior a la relación del salario nacional (9,3 veces)», añade.

J. A. BRAVO/HERALDO