

TERUEL

El trabajo en centros de difícil cobertura puntúa un 50% más

Los incentivos para los médicos mejoran su baremación

Redacción
Teruel

El director gerente del Servicio Aragonés de Salud, Javier Marión, compareció ayer en la Comisión del ramo, en relación al Plan Estratégico de Ordenación de Recursos Humanos del Salud, aprobado por unanimidad por la Mesa Sectorial de Sanidad el pasado 1 de febrero con un horizonte de aplicación hasta 2020. Marión puso en valor que, desde ahora, las bolsas de trabajo incluyen a los médicos especialistas y, que además, se han aprobado nuevos baremos que reconocen el trabajo en centros de difícil cobertura o las estancias en el extranjero.

El gestor del Salud recordó que los nuevos baremos reconocen el tiempo trabajado en los centros de difícil cobertura y, como novedad, se registra el trabajo en centros públicos de la Unión Europea, además de tener en cuenta "los proyectos de cooperación y de investigación". "Un profesional con hasta cuatro años en un centro de difícil cobertura tendrá casi un 50% de puntos más que un médico que haya estado en Zaragoza", ejemplificó Marión.

El plan de incentivos reconoce dentro de esta categoría de difícil cobertura a todos los hospitales que no están en la capital aragonesa, en primaria en el sector Alcañiz a Cantavieja, Caspe, Maella, Mas de las Matas y Valderrobres, y en el sector Teruel: Albarracín, Alfambra, Aliaga, Cedrillas, Mora, Mosqueruela y Sariñán.

Una de las medidas fundamentales son los nuevos procesos de OPE y de movilidad volun-



El gerente del Salud, Javier Marión

taria para fijar profesionales. En cuanto a la bolsa de empleo única, Marión destacó que se está consiguiendo que "se module mucho más la distribución de los profesionales", avanzó.

Otras de las medidas es que todos los profesionales podrán cambiar de plaza aunque sea en interinidad y que se ha mejorado la contratación de profesionales extracomunitarios, "los que se podrán contratar por un año", informó Marión. "Hemos establecido colaboraciones en los hospitales de referencia y el plan de incentivos también contiene flexibilidad de jornada", añadió.

Asimismo, Marión explicó que se han actualizado categorías, ya que "algunas están obsoletas" y, además, "se han creado puestos de súper especialidades como psiquiatría infanto-juvenil".

Para Carmen Susín, del PP, este plan "es fruto de una amenaza de huelga de los sindicatos". "La

convocatoria de plazas fue tras un pulso de los grupos políticos", recordó Susín quien aseguró que "la aprobación de las OPEs es lo único que hemos visto".

La socialista Olvido Moratino puso de manifiesto que "el trabajo en recursos humanos es uno de los mayores problemas del sistema de salud". "No es un problema solo de Aragón, es de la sanidad pública y, al no tomarse iniciativas, el problema aún se agrava más", añadió. Asimismo, esta diputada destacó que este plan "es fruto del diálogo y que "la mayoría de los acuerdos se han alcanzado por unanimidad".

Por parte de Podemos, Itxaso Cabrera consideró que al Departamento "se le amontonan los planes" y que éste "estaba en la recámara desde febrero". Por ello, preguntó por cuándo lo van a poner en marcha.

Berta Zapater, desde el PAR, aseguró que "hay que bajar al terreno" y comentó que ve "al director más optimista que al consejero". "Está muy bien poner incentivos, pero hasta que no haya movilidad no se van a poder poner encima de la mesa", concretó Zapater.

"Nos vuelve a sorprender que el plazo de ejecución exceda la legislatura, son planes y planes que van a condicionar gobierno quien gobierne", declaró la portavoz de Ciudadanos, Susana Gaspar.

Por último, Carmen Martínez, del Grupo Mixto-CHA, destacó que este plan "se aprobó por unanimidad", así como "las medidas atractivas" que se han puesto en marcha para el retorno de profesionales que han salido fuera de las fronteras.

La Escuela Politécnica anima a las chicas a estudiar ingeniería

El Girl's Day llegará a los institutos con ejemplos reales de mujeres tecnólogas

I. M. T.
Teruel

Profesoras de la Escuela Universitaria Politécnica de Teruel visitarán los institutos turolenses para mostrar su labor y animar a las chicas a apostar por las carreras técnicas. Se trata de la novena edición del Girl's Day en Teruel, en colaboración con la Asociación de Mujeres Ingenieras y Tecnólogas (Amit-Aragón).

La profesora Raquel Lacuesta, coordinadora de la actividad junto a su compañera Ana López, señaló que el objetivo es dar "visibilidad las contribuciones a la ingeniería de las profesoras de la Universidad de Zaragoza para intentar despertar vocaciones tecnológicas entre el alumnado femenino de Secundaria". Y es que lamentó que cada vez hay menos chicas que apuestan por esta opción.

Por ello quieren formar a estas jóvenes para que sepan que hay muchas mujeres de éxito en estas áreas y que ellas están preparadas igual que cualquier estudiante para estas carreras desde las que además se pueden hacer muchas aportaciones en ámbitos como la salud, temas sociales o educación.

Las charlas mostrarán el trabajo de ingenieras y tecnólogas pero también pretende abrir debate para entre las chicas sobre porque eligen un tipo de estudios y no otros y cómo les influye el entorno.

En la EUPT nunca se ha superado el 30% de alumnas aun-



La profesora Raquel Lacuesta

que su directora, Inmaculada Plaza, señaló que las cifras se mantienen, a diferencia de España, donde está habiendo un retroceso que les preocupa.

Por otro lado, dentro de la Semana de la Ingeniería de la EUPT, dos profesores de la Obuda University de Budapest impartieron una charla en la que hablaron sobre la teoría de las decisiones para mostrar cómo, además de los aspectos racionales que se pueden medir, influyen otros que puede resultar decisivos cuando se pone en marcha un negocio.

También se habló sobre la cadena de suministros que también depende de una gran variedad de elementos y factores y se destacó que la competitividad de las empresas está muy relacionada con la cadena de suministros.

Nirvana logra el premio Mejor Centro Histórico 2017

Los propios clientes son quienes eligen a los mejores establecimientos del CCA

Redacción
Teruel

La tienda de ropa Nirvana ha sido la galardonada este año con el premio Mejor Centro Histórico 2017. Se trata de un premio elegido por los propios turolenses entre los establecimientos del Centro Comercial Abierto

Un total de 1.451 personas han votado en esta edición para elegir a los mejores profesionales del Centro Histórico de Teruel en cada una de las categorías: comerciantes, hosteleros y servicios profesionales.

Existe una categoría especial que es el Mejor Centro Histórico,

que es el ganador de ganadores y que luce en su escaparate el trofeo durante un año y que lo tendrá que ceder al ganador de la próxima edición.

Desde el CCA indicaron que estos son "unos premios muy especiales" porque son los clientes los que los eligen.

El premio al Mejor Comercio fue también para Nirvana. E de Mejor Hostelería recayó en el Restaurante Yain y el de Mejor servicio profesional fue para el Pediatra Miguel Labay.

Se trata de un reconocimiento al esfuerzo diario que hacen estos turolenses para ofrecer el mejor servicio en sus negocios.



Entrega de los galardones del Centro Comercial Abierto de 2017