

La formación sobre riesgos laborales de la Cátedra Fremap-UZ llega a Teruel

El Campus acoge una jornada sobre seguridad en máquinas que despierta un gran interés

I. M. T.
Teruel

El Campus de Teruel acogió ayer una jornada de formación sobre seguridad en máquinas, una propuesta de la Cátedra Fremap de Prevención de Riesgos Laborales de la Universidad de Zaragoza que por primera vez ha decidido descentralizar su actividad y salir de la capital aragonesa. La sesión de trabajo, que se desarrolló en el salón de actos del colegio mayor, contó con una alta participación con medio centenar de asistentes.

La jornada fue presentada por la directora general de Trabajo del Gobierno de Aragón, Soledad de la Puente, y el gerente regional de Aragón, La Rioja y Soria de Premap Seguridad y Salud, José Carlos Alquézar.

El ponente fue Antonio Lahoz, coordinador de Seguridad de la dirección regional de Premap, que abordó el proceso a seguir por el usuario para asegurar el cumplimiento de la legislación de máquinas, las responsabilidades de los usuarios de máquinas, aspectos prácticos de la adecuación de equipos de trabajo y las experiencias prácticas de empresas industriales en la adecuación de equipos de trabajo.

El director de Premap en Teruel, Miguel Ángel Martín, fue el encargado de clausurar el acto.



Antonio Lahoz durante la ponencia en la jornada de seguridad en máquinas realizada ayer en Teruel

La codirectora de esta Cátedra en la que colaboran la Universidad de Zaragoza, Premap y el Gobierno de Aragón, Ruth Vallejo, destacó que su finalidad es la formación especializada en prevención de riesgos laborales en

Aragón y que por eso se ha apostado por la descentralización de las actividades con esta primera propuesta en Teruel.

José Carlos Alquézar hizo una valoración muy positiva de esta primera experiencia fuera de Za-

ragoza por la excelente receptividad de los turolenses, participaron principalmente técnicos de prevención pero también alumnos y profesores de ADE, y empresas.

Alquézar señaló que aunque

la normativa que regula la seguridad en máquinas tiene 20 años, "es compleja y difícil de entender" y por ello este tipo de cursos siempre es importante para el ámbito de la prevención.

El responsable de Premap en Teruel, Miguel Ángel Martín, insistió en que este tipo de jornadas que permiten "la especialización y actualización" de los responsables de seguridad laboral es "básico y fundamental".

En cuanto a la seguridad en las empresas turolenses, Martín indicó que hay situaciones muy variadas, desde las industrias de mayor tamaño que tiene un sistema bien implementado a los negocios más pequeños que en ocasiones tienen dificultades y necesitan más apoyo y asesoramiento.

Por otro lado, el director de Premap en Teruel se refirió a los datos publicados recientemente sobre siniestralidad laboral en la provincia que se ha incrementado y apostó por la "concienciación" de todo el mundo para mejorar la situación. "Siempre que las estadísticas empeoran no podemos estar contentos, es un pequeño fracaso de todos", aseguró Martín. En este sentido, recordó que son muchos los agentes que intervienen en la seguridad laboral desde la Administración, a los empresarios o los propios trabajadores.

Horno Sanz y Rokelín cuentan su experiencia a los universitarios

Charla de empresas alimentarias en las VI Jornadas de ADE en el Campus turolense

P. F.
Teruel

Dentro de las VI Jornadas de ADE *Acercando la empresa a la Universidad*, que se desarrollan en la Facultad de Ciencias Sociales y Humanas de Teruel, ayer se celebró una charla sobre empresas alimentarias, con dos firmas turolenses invitadas: Hornos Sanz y Rokelín, que dieron a conocer su trayectoria, bajo el epígrafe "situación y perspectivas". Por parte de Horno Sanz, intervino su director general Jorge Sanz, y por parte de Rokelín, su gerente, Daniel Orriols, y el responsable de Franquicias y Exportaciones, Alejandro Martínez.

Los responsables de las dos empresas turolenses explicaron a los asistentes la trayectoria de sus negocios y quisieron trasladar a los universitarios presentes en la sala la "ilusión" con la que

hay que emprender y trabajar en el día a día en un negocio. "Lo que haces, hay que hacerlo bien, con seriedad y trasladar a la empresa valores básicos como la honestidad", comentó Jorge Sanz.

En ambos casos, sus actuales responsables son la segunda generación y esto tiene sus ventajas y sus inconvenientes. Y aunque crear una empresa de cero cuesta "no hay que tener miedo a emprender", opinó Sanz.

Ambos empresarios consideraron que es bueno acercarse al mundo de la empresa a la universidad y al revés. "El interés tienes que ser recíproco", consideraron. La evolución de estas empresas pasa por el constante desarrollo de proyectos para ponerse al día y avanzar.

En el caso de Horno Sanz, colaboraron con la Universidad para investigar sobre la vida útil de un producto y ahora también es-



Jorge Sanz, Alejandro Martínez y Daniel Orriols, ayer antes de iniciarse la charla

tán en conversaciones para contar con estudiantes de prácticas.

En la jornada la intervención de Rokelín se repartió en dos bloques. Daniel Orriols contó cómo fueron los inicios de la empresa y cuál ha sido su trayectoria y Alejandro Martínez expuso el desarrollo como franquicia y el papel de las exportaciones.

Ambos contaron cómo se enfrentaron a la crisis hace unos años y la necesidad de mirar en

los negocios a corto, medio y largo plazo. "De la crisis hemos aprendido mucho pero ahora hay que seguir trabajando día a día".

También incidieron en la necesidad de combinar en los negocios la formación y la experiencia. "En este tipo de empresas se buscan perfiles generalistas y polivalentes", consideraron.

Los estudiantes de ADE pudieron así conocer la experiencia de dos empresas turolenses, de-

dicadas a la alimentación, y que a partir de negocios familiares han logrado evolucionar a franquicias y abrir diferentes líneas de trabajo.

En la actualidad, Rokelín cuenta con 16 establecimientos propios y franquiciados, que da empleo a unas 150 personas, y Horno Sanz dispone de ocho tiendas en propiedad y tres colaboradores con unos 60 trabajadores.