

ARAGÓN

«Cuidado con el hombre que habla de poner las cosas en orden. Poner las cosas en orden significa poner las cosas bajo su control». Denis Diderot

Aragón pierde 4.500 empleos públicos por el recorte y 3.500 por el ajuste en interinos

Las contrataciones de profesores que no son funcionarios pasan de ser anuales a cubrir el periodo escolar. La DGA ahorra 12 millones

El Estado ha reducido en 2.300 el personal que tiene a nómina en la Comunidad

MADRID. Aragón cuenta con 4.500 empleados públicos menos que hace un año. Además, más de 3.500 aragoneses han pasado de tener contratos anuales con la administración a contar con una vinculación de unos nueve meses al año. En total, según informó la pasada semana la Secretaría de Estado de Administraciones Públicas, la Comunidad tiene 82.734 ciudadanos que cobran su sueldo de alguna administración, con datos del mes de julio. En el mismo boletín oficial de hace un año, el Gobierno estimaba que había 90.721 trabajadores públicos en Aragón. Las cifras muestran por tanto una pérdida de 7.987 empleos vinculados a la administración entre julio de este año y el anterior.

El recorte se ha producido en las tres provincias y afecta especialmente al personal que trabaja para la DGA y para el Gobierno central. Aunque en menor medida, la contención habría llegado también a diputaciones y ayuntamientos. En el otro lado se sitúa la Universidad, que se ha convertido en la única administración que -tras los últimos cuatro años de crisis- sigue teniendo más personal que al inicio del periodo que contabiliza el Ministerio de Hacienda y Administraciones Públicas.

Pese a la relevante caída, Aragón sigue siendo una de las comunidades en las que más porcenta-

je de su población activa vive directamente de alguna administración pública.

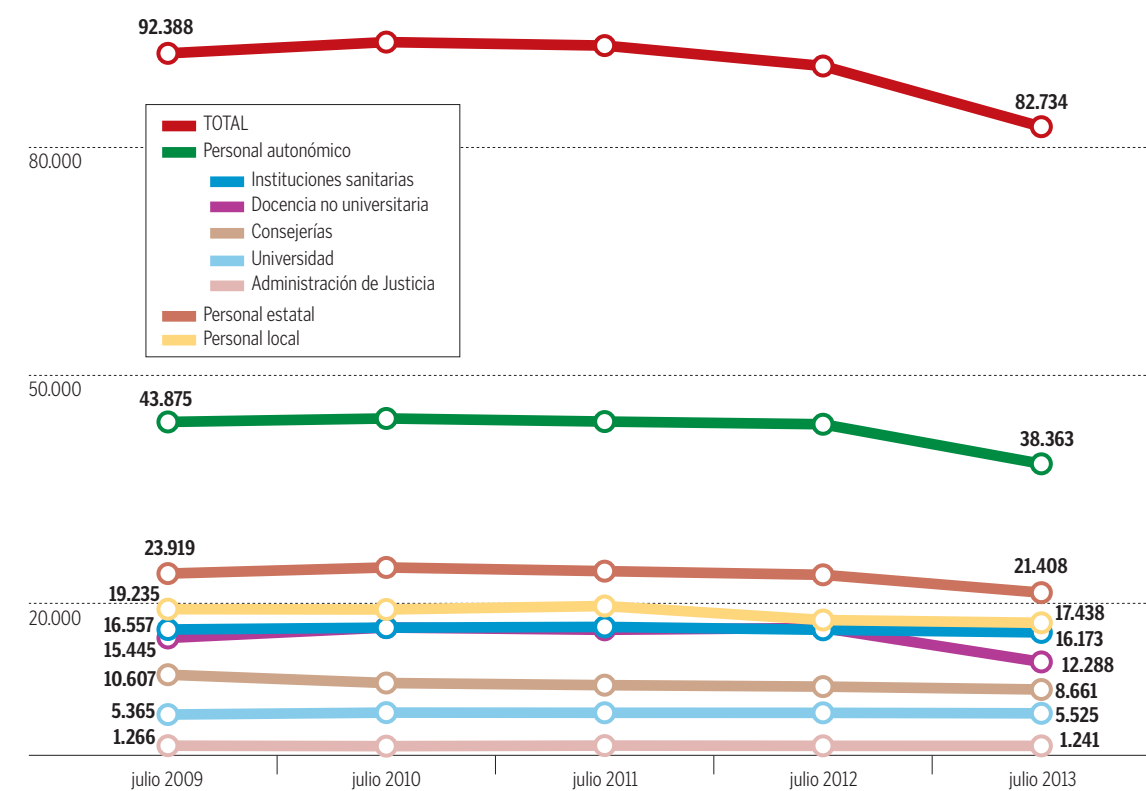
La principal caída afecta al Gobierno de Aragón, que en un año habría pasado de contar con más de 43.000 trabajadores a los actuales 38.363. La reducción afecta a todas las áreas, pero el descenso más abultado es el del personal docente no universitario. En este caso, tiene una parte de recorte anual y otra de cambio de política respecto a los interinos y sustitutos. En total, estos centros docentes habrían pasado a contar con 12.288 personas en julio de este año, frente a los 16.752 del julio anterior. Supone un descenso de más de 4.400 profesores empleados anualmente.

Contratos de meses

Según explicaron fuentes de la DGA, ese ajuste tan llamativo se debe a la nueva forma de vinculación laboral. Hasta 2012, el Gobierno autonómico hacía contratos anuales a los profesores interinos. Desde este 2013 la situación ha cambiado en muchos casos y se les hace el contrato exclusivamente para el periodo escolar, desde el primer día que empiezan las clases hasta el último. De esta manera, la DGA se ahorra los meses de verano, con los complementos correspondientes. La medida conlleva una notable disminución de los ingresos que tienen este impor-

Evolución del número de trabajadores en la Administración

Comparativa entre julio de 2009 y julio de 2013



Fuente: Secretaría de Estado de Administraciones Públicas

HERALDO

tante colectivo aragonés. Según informó la DGA, con esta nueva forma de contratación ahorran unos 12 millones de euros este año.

Además del efecto del verano en el nuevo sistema de contrataciones, Educación habría prescindido de otros 565 profesores, pero en este caso ya de forma definitiva.

Sanidad es otro departamento de la DGA donde ha habido cierto ajuste, pero menor también al que sufren en otras comunidades. En total, entre julio de este año y el del anterior se habrían perdido 347 empleos. Si sumamos los re-

cortes que empezaron en 2011 la cifra se elevaría a 726 efectivos menos en la sanidad pública aragonesa.

Frente a las reducciones en educación y sanidad, la DGA está manteniendo una política bastante equilibrada respecto al número de personal vinculado a la administración de Justicia. Rondan cada año los 1.250 trabajadores, sin apenas variaciones.

Policías y militares

El Gobierno central también aporta una parte bastante relevan-

te al empleo creado en la Comunidad. En total, hay 21.408 ciudadanos que viven en Aragón y cobran su nómina del Gobierno central. De estos, el grueso de trabajadores son personal de las fuerzas armadas (en julio había 8.028 militares formalmente adscritos a Aragón, además del vinculado a través del Ministerio de Defensa) y casi 5.000 policías y guardias civiles. Este último colectivo se mantiene casi igual respecto a 2012. En cuanto a los militares, hay 1.600 menos.

J. MORALES

Los sindicatos niegan que la Universidad tenga exceso de plantilla

Es la única administración aragonesa que ha aumentado su personal desde el inicio de la crisis. Ahora asume 5.525 nóminas, 160 más que en 2009

ZARAGOZA/MADRID Las declaraciones del nuevo presidente del Consejo Social, Manuel Serrano Bonafonte, en las que apuntaba que la plantilla de la Universidad de Zaragoza estaba sobredimensionada se han leído con desagrado en los sindicatos que representan a los trabajadores del campus público, que consideran que en la

institución «no sobra personal». Serrano aludía a que la Universidad de Zaragoza tiene una de las ratios más elevadas de profesor por alumno.

Según los últimos datos oficiales auditados por el Ministerio de Hacienda, que corresponden a julio de este año, la Universidad pública aragonesa contaría con 5.525 trabajadores a nómina. Son 66 menos que el año anterior y 160 más que los que había en julio de 2009. Según el boletín estadístico que elabora el Gobierno central, la Universidad de Zaragoza es la única administración que opera en Aragón que ha aumentado su personal en los últimos años.

Atendiendo a los datos del Ministerio de Educación, el campus aragonés tiene un docente por cada 9,23 estudiantes, una cifra por debajo de la mayoría de instituciones: en Almería la ratio es de 12,5; en Burgos de 11,6; en la Autónoma de Barcelona 11,39; en la Autónoma de Madrid 12,8, en la de Coruña 14,15... Y solo por encima de contados campus como el de Cantabria (cerca de 9) o Castilla-La Mancha (8,26), según los mismos datos.

No obstante, los sindicatos consideran que estos datos no solo tienen la lectura dada por el presidente del Consejo Social. A juicio del delegado de CGT, Ricardo Ce-

lorrio, las ratios «no son exageradas» y recuerda que en ocasiones resulta muy complicado cubrir algunas plazas o algunas sustituciones (lo que provoca que haya alumnos sin profesor durante varias semanas). «La ratio es muy variopinta. En grados de ingeniería o economía hay muchísimos alumnos por docente. Algún profesor puede tener 300 estudiantes. Puede haber casos concretos que ocurra lo contrario, pero no es generalizado. ¿Y qué hay que hacer con esos, suprimirlos? ¿Es eso lo que se propone? ¿Está señalando áreas?», se pregunta Celorrio.

En la misma línea, José Luis Germes, de la sección sindical de

la Universidad de UGT apuntó que el campus público «cumple la ley». Y matizó que «no todos los trabajadores están a jornada completa, algunos puestos son de 3 o 4 horas y no hay que contabilizarlos como al resto porque entonces, las cuentas son engañosas», dijo.

Por su parte, Elena Ausejo de CC. OO., expuso que no está de acuerdo con que la plantilla «sea exagerada» e invitó al presidente del Consejo Social a aportar datos que sustenten esa afirmación. «No ha hablado de centros, de si cuenta solo grados o incluye másteres...», señaló.

P. C. / J. M.