

## 300 internistas debaten sobre enfermedades autoinmunes

ZARAGOZA. Cerca de 300 internistas de toda España se reúnen hasta hoy en Zaragoza para debatir sobre tratamientos y diagnósticos de los cuarenta tipos de enfermedades autoinmunes sistémicas que hay en la actualidad, como el Lupus o el Síndrome Antifosfolípido Primario. La reunión se celebra en el Auditorio de Zaragoza.

El Hospital Miguel Servet destaca en esta especialidad, ya que cuenta con una unidad específica para estas patologías, que atiende a unos 3.000 pacientes (la mayoría mujeres).

Esa misma unidad cuenta con una consulta propia para enfermas embarazadas. En ella, se intenta llevar un seguimiento de las gestantes para evitar problemas durante la gestación. «Con nuestra atención, hemos pasado de un 30% de bebés vivos a un 80%», explicó Luis Sáez, miembro de esta unidad, que estuvo acompañado durante la presentación de la jornada nacional por José Velilla (coordinador de esta unidad) y Dolores Pamplona (enfermera). El Miguel Servet, por otra parte, acogerá mañana una jornada de formación para enfermedades autoinmunes para residentes.

C. F. B.

## Pilar de la Vega protagoniza el ciclo Aranguren de pensamiento

ZARAGOZA. La profesora e historiadora Pilar de la Vega será la encargada de pronunciar las conferencias del XVIII Ciclo Aranguren de Pensamiento que se celebrará los días 21, 22 y 23 de octubre en el Centro Pignatelli de Zaragoza (paseo de la Constitución, 6). Las ponencias comenzarán a las 19.30 y el primer día se tratarán las políticas educativas, esto es, cómo las distintas culturas históricas han señalado los ideales de la educación y qué tipo de hombre se quiere formar. El martes 22 el tema de la conferencia será la escuela democrática y el 23 el ciclo acabará con la charla 'Educar para la democracia'.

Pilar de la Vega es licenciada en Historia por la Universidad de Zaragoza, donde cursó también estudios de Derecho. En 1983 fue nombrada directora provincial del Ministerio de Educación. Unos años después (1991), fue elegida parlamentaria en las Cortes de Aragón. Además, en 1993 fue nombrada consejera de Educación de la DGA y en 1995, delegada del Gobierno. En 1996 se incorporó a su cátedra de Geografía e Historia de instituto. Es también presidenta del comité autonómico de Unicef Aragón.

HERALDO

# Saz afirma que no se subirán los impuestos en los presupuestos de 2014

El consejero de Hacienda apunta que su «querencia» es que se baje la carga fiscal y confía en que el documento se presente «pronto»

ZARAGOZA. El consejero de Hacienda y Administración Pública del Gobierno de Aragón, José Luis Saz, afirmó ayer que de cara a los presupuestos de Aragón para 2014 la DGA no espera subir los impuestos. De hecho, el consejero afirmó sentir «alergia» a incrementar la carga impositiva y aclaró que su «querencia es que se bajen porque el dinero debe estar en el bolsillo de los aragoneses». En este sentido, apuntó que es algo que ya ha demostrado y que queda reflejado en los planes de 2012 y 2013.

Saz también se refirió al retraso que está sufriendo la presentación de las cuentas para el año que viene, que debería haber sido antes del 1 de octubre. Según afirmó el consejero, los presupuestos no se presentarán fuera de plazo porque todavía se están cerrando, algo que dijo, no es «fácil». «Cerrar un presupuesto de más de 5.000 millones de euros es un tema complicado», indicó, al tiempo que señaló que lo «importante» es que estén en vigor el 1 de enero para poder aplicarlos a partir de esa fecha.

Por el momento, el consejero aseguró que las cuentas están «en camino» y que se presentarán «pronto», de tal forma que no habrá «gran diferencia respecto a otros años», apuntó, en referencia a la fecha. Hace unos días, Saz ya aseguraba que el nuevo documento contemplará nuevas deducciones en el tramo autonómico del IRPF (Impuesto sobre la Renta de las Personas Físicas), aunque no quiso ser más explícito y no detalló en qué áreas o materias se aplicarían estas nuevas exenciones o si se ampliarán las

que ya están. Saz sí aseguró entonces que en algunos tributos, como el de sucesiones, se mantendrá el compromiso de ir reduciéndolo y aumentando las bonificaciones.

Por otra parte, ayer reconoció estar «expectante» ante la reforma de la Ley de Administración Local, en tramitación en el Congreso de los Diputados, ya que podría obligar a la Comunidad a asumir más responsabilidades y tener que financiar determinados servicios. «Estoy muy atento a ello», apuntó Saz, que añadió que habrá que ver cómo queda finalmente la normativa, ya que, hasta ahora, ha sufrido numerosos cambios y variaciones.

HERALDO

## El absentismo de los empleados públicos de Aragón está por debajo de la media española

Se sitúa en el 4,14% frente al 4,5 nacional, según el Plan de Inspección de Servicios de la DGA

ZARAGOZA. Los funcionarios públicos de Aragón faltan menos al trabajo que la media española. Es lo que se desprende de uno de los informes del Plan de Inspección de Servicios de la DGA, que se llevó a cabo en 2012 a los 12.000 trabajadores de la Administración General, lo que excluye a los empleados de Sanidad y Educación. El absentismo, que puede ser por enfermedad o por disfrute de permisos, se situó en el 4,14%, similar a la media europea y por debajo de la española, que es del 4,5%.

El estudio, presentado ayer por el consejero de Hacienda y Administración Pública, José Luis Saz, y el director general de la Función Pública, Ignacio Murillo, pretende mejorar la calidad de los servicios que presta la Administración. Saz comentó que estos datos eran una prueba para «deshacer» la idea de que los funcionarios eran más propensos a faltar al trabajo que el resto de población.

En este sentido, más de la mitad de las bajas que hubo en 2012 tuvo una duración menor de 15 días. Los empleados con mayores niveles de absentismo son los de los grupos D y E ya que, según apuntó Murillo, «la mayor carga física de su trabajo aumenta la posibilidad de enfermedades». El director general de Función Pública hizo hincapié en el bajo absentismo por accidentes de trabajo, por debajo del 1%, prueba del esfuerzo que se hace desde la prevención.

### Incompatibilidades

Otro de los apartados del Plan de Inspección atiende a las incompatibilidades laborales del personal público. Según el estudio, un 7,46% de los empleados públicos realizan una segunda actividad.



Control de paso de los empleados públicos en la sede del Gobierno de Aragón de Zaragoza. JOSÉ MIGUEL MARCO

### EL DATO

# 50%

Más del 50% de las bajas de los empleados tuvieron una duración inferior a 15 días. Los trabajadores de los grupos D y E tienen mayor nivel de absentismo, hasta un 4,5%, debido a la carga física que soportan, indicaron desde la DGA, que hace que sean más propensos a enfermedades.

### AL DETALLE

**Satisfechos.** Los empleados públicos están contentos con su trabajo. De hecho, puntúan con un 7,2 su satisfacción laboral.

Entre 2007 y 2011, 2.530 funcionarios solicitaron la posibilidad de desempeñar otro trabajo, de los 43.500 empleados públicos que hay en la Comunidad. La DGA realizó 109 comprobaciones aleatorias, de las que 53 fue a personal sanitario, el que con más frecuencia contabiliza su labor pública con otro trabajo. De ellas se desprende que en un 30% de trabajadores incumplen las exigencias de incompatibilidad, si bien Saz aclaró que en general eran situaciones que no revestían importancia y que se solucionarían con un mayor control.

Murillo, por su parte, consideró necesario crear unos mecanismos de control para comprobar que se cumplen las autorizaciones debido a que durante años no se ha hecho ningún control.

El informe también refleja el clima laboral de los funcionarios, que concluyó que estos están satisfechos con su labor. En concreto, puntúan con un 7,2 sobre 10 su

satisfacción laboral. Unos 5.000 trabajadores han participado en esta encuesta que, según apuntó el director general, permitirá examinar la evolución de la percepción del clima laboral y mejorar en los aspectos que sea necesario. «Es importante porque es un elemento clave para una mejor prestación de servicios», apuntó.

Los ciudadanos también ponen buena nota a los servicios que presta la Administración, según el informe de la DGA. De las 510 personas que han acudido a dependencias del Pignatelli a solicitar información, el 53% puntúa el servicio recibido con un 10, y la media está en un 9,1. El 67% de los encuestados valoran en primer lugar la amabilidad en el trato.

Según aclaró Murillo, el estudio se ha llevado a cabo con medios propios y avanzó que el informe del año que viene incluirá la evaluación de los usuarios sobre las oficinas de empleo.

J. P. ZAERA