

Aragón registra un 12% menos de ERE hasta julio sin contabilizar los de Opel

La estadística de final de año ya incluirá los cerca de 7.000 trabajadores afectados por los dos expedientes que el comité de empresa de Figueruelas firmó la semana pasada

ZARAGOZA. El alza imparable en el número de expedientes de regulación de empleo (ERE) que viene registrando Aragón desde que comenzó la crisis en 2007 parece que empieza a remitir. En muy pequeña medida, pero en este primer semestre del año, comparado con el del anterior, se observa una bajada en la cifra de expedientes tramitados del 12,6%, según datos del Gobierno de Aragón. Si en los primeros seis meses de 2012 hubo 873 expedientes, en el mismo periodo de este han sumado 763, es decir, 110 menos.

Si se atiende a la cantidad de trabajadores afectados por los ERE el descenso aún es más notable, ya que si hasta la mitad del año pasado fueron 16.498, hasta mitad de este han sido 8.952, es decir, 7.546 menos. No obstante, este dato no es real. Hay que tener en cuenta que la estadística de este año correspondiente al primer semestre no incluye a los 7.000 trabajadores de Opel que se verán afectados por los ERE que se acaban de firmar. En 2012 ya se contabilizaron en el primer semestre, pero este año no se computarán hasta el segundo.

Y es el peso de los dos los nuevos expedientes firmados en GM España la semana pasada lo que no se ha contabilizado. Uno, de 105 días de suspensión para toda la plantilla, que se aplicará desde mañana hasta el 15 de julio de 2014; y

EVOLUCIÓN DE LOS EXPEDIENTES DE REGULACIÓN DE EMPLEO EN ARAGÓN

	1º semestre 2012	1º semestre 2013	Diferencia	Porcentaje
Trabajadores afectados por Extinción	771	822	51	6,61%
Trabajadores afectados por Reducción	1.449	1.436	-13	-0,90%
Trabajadores afectados por Suspensión	14.278	6.694	-7.584	-53,12%
Total trabajadores afectados	16.498	8.952	-7.546	-45,74%
Nº Expedientes tramitados	873	763	-110	-12,60%
Expedientes Extinción	53	42	-11	-20,75%
Expedientes Suspensión	546	468	-78	-14,29%
Expedientes Reducción	274	253	-21	-7,66%
Plantilla afectada	34.759	16.384	-18.375	-52,86%

Fuente: Dirección General de Trabajo del Gobierno de Aragón

otro para 350 empleados nacidos entre el 1 de septiembre de 1955 y el 31 de diciembre de 1956.

El efecto distorsionador que tiene Opel «se nos puede volver en contra» a final de año, admite Jesús Divassón, director general de Trabajo del Gobierno de Aragón. «Aunque ahora se vea una bajada de alrededor del 45% en la cifra de los trabajadores afectados, a final de año tendremos unas cifras muy similares a las del año anterior». Y esto será así, explicó, porque «hay un factor que distorsiona la estadística y es que en el primer semestre de 2012 sí estaban contabilizados los trabajadores de Opel, mientras que este año como Opel ha presentado los ERE más tarde aún no aparecen».

Pese a este factor, Divassón hace hincapié en que la fuerte subida de afectados por ERE que se produjo desde el primer semestre de 2011 al de 2012 pasando de 5.757 empleados afectados a 16.498, no se repite este año. Al revés, hay una ligera bajada. «Si restas a los 16.498 que hubo en el primer semestre de 2012 los 7.000 de Opel –que este año aún no han entrado en la estadística– quedan 9.498 y este año estamos en 8.952, lo que evidencia un ligero descenso (500 menos) que rompe la tendencia ascendente de este mecanismo de ajuste». Algo, añade, que hace pensar que «se está ya en situaciones de mayor estabilidad en el tejido empresarial aragonés para afrontar este complejo escenario económico». De

EN EL PRIMER SEMESTRE

763

Este año los expedientes tramitados durante los seis primeros meses en Aragón son 763 frente a los 873 del mismo periodo del año pasado. .

HAN DICHO

«Se rompe la tendencia ascendente de este mecanismo de ajuste permitiendo entender que se está ya en situación de mayor estabilidad en el tejido empresarial»

JESÚS DIVASSÓN

Director general de Trabajo

«Los ERE siguen en cifras similares. Resulta difícil pensar que se vaya a detener en el corto plazo esta sangría de destrucción de empleo»

JULIÁN BUEY

Secretario general de CC. OO. Aragón

cualquier forma, el responsable de Trabajo de la Comunidad no se atreve todavía a hablar de un cambio de tendencia ya que la cifra de ERE sigue siendo todavía «muy preocupante» y pese a que la mayoría continúan siendo de suspensión temporal, sí que se observa un repunte en los de extinción en la primera mitad del año, del 6,61%, al haber pasado de 771 trabajadores afectados en 2012 a los 822 del mismo periodo de 2013.

Repunte de los ERE de extinción
Para Julián Buey, secretario general de CC. OO. en Aragón el leve descenso en el número de los ERE registrados en este primer semestre no resulta significativo porque «todas las previsiones apuntan a que de aquí a final de año no va a haber grandes cambios para el empleo, ya que los problemas de fondo siguen siendo los mismos».

A su juicio, los ERE de suspensión se mantienen en cifras muy parecidas a las de 2012, los de extinción crecen y los de reducción de jornada apenas se utilizan, con lo que «resulta difícil pensar que se vaya a detener en el corto plazo esta sangría de destrucción de empleo en las empresas». El líder sindical recuerda que además los ERE suponen una pequeña parte de los muchos despidos objetivos que se producen a diario y que ha incrementado la reforma laboral.

José de las Morenas, de UGT Aragón, atribuye este leve descenso en el número de ERE al componente estacional, pero no ve que vaya a producirse ningún cambio de tendencia. Además, considera preocupante que haya mayor número de ERE de extinción y que hayan repuntado tanto los procedimientos de despido colectivo como los individuales, achacándolo a la reforma laboral.

M. LLORENTE

Innovación | La empresa oscense Podoactiva sella una alianza con la marca Riudavets para ponerle sus modernas plantillas a las tradicionales albarcas

De los zapatos de tacón a las menorquinas

A finales de mayo presentó en Madrid, ante blogueras de moda y profesionales sanitarios, unas innovadoras plantillas que intentaban hacer más llevaderos los incómodos tacones. Con la llegada del verano, y sin haber pasado ni dos meses, el empresario oscense Víctor Alfaro ha dado otra vuelta de tuerca a su patentada pieza de podología para comercializarla con las populares menorquinas. Ha sido posible gracias a un acuerdo con la empresa Riudavets, líder de fabricación de las abarcas que han dado la vuelta al mundo.

«La innovación no es un punto de destino, es un camino, un camino orientado a identificar constantemente necesidades con objeto de aportar soluciones», dice el responsable de Podoactiva, la compañía de biomecánica y podología con sede en el Parque Tecnológico Walqa, conocida so-

bre todo por cuidar los pies de un millar de deportistas de máximo nivel de todas las disciplinas, incluidos los futbolistas de la selección española y del Real Madrid.

El premiado empresario define su producto como «la primera menorquina personalizada del mercado», que utiliza la plantilla para relajar la tensión muscular y aumentar la estabilidad. «Creemos que puede tener mucho éxito ya que permite mantener la corrección de la pisada en verano. Nace de una demanda muy repetida de nuestros pacientes para darles una solución y poder seguir usando las plantillas en verano, sin tener que llevar calzado cerrado», añade Víctor Alfaro.

Un aliado con tradición

Riudavets es un buen aliado, ya que esta marca, que fabrica las abarcas en Menorca desde hace tres generaciones, vende en los



PODOACTIVA

Llevar plantillas en verano. El suelo de la menorquina se puede hacer a medida pero las plantillas la adaptan a cada tipo de pie y permiten ponerse un calzado de verano sin renunciar a ellas.

cinco continentes. Ellos ponen las sandalias con la característica suela de goma y Podoactiva, las plantillas, hechas con un material más blando. Alfaro destaca la combinación entre un sector tan tradicional como el que representa Riudavets y una empresa más tecnológica como Podoactiva, con un departamento propio de ingeniería e innovación.

El producto se ha empezado a comercializar esta misma semana. «Ya hay un montón de pedi-

dos, sobre todo de clientes que ya llevan plantillas», asegura Alfaro.

En constante crecimiento

El empresario opina que no se puede estar parado si uno quiere salir adelante, «hay que innovar continuamente y abrir nuevos mercados». De ahí que desde su creación hace casi 10 años haya ampliado la red de clínicas y lanzado al mercado suelas específicas para la práctica del esquí o la bicicleta de montaña y hasta para

las manoleínas de los toreros. Uno de sus mayores éxitos fue firmar en 2012 (el año del Campeonato de Europa) un convenio con la selección española de fútbol para convertirse en proveedor oficial de biomecánica del primer equipo, categorías inferiores, selecciones territoriales y colectivo arbitral.

Podoactiva sigue en su empeño de abrir una clínica al otro lado del Atlántico, concretamente en Brasil, aunque no resulta fácil desde el punto de vista administrativo. Ya tiene presencia en numerosas ciudades españolas y en Inglaterra.

Ha creado una fundación

Ahora está ultimando la creación de una fundación para dar cobertura, por una parte, a las investigaciones en biomecánica, que desarrolla en colaboración con la Universidad de Zaragoza y la Universidad San Jorge; y, por otra, a su obra social. Desde hace años ayuda a personas que no pueden pagar sus tratamientos, servicio que quiere extender a diversos colectivos, fundamentalmente niños, deportistas y gente mayor. Además, patrocina acontecimientos deportivos en ciudades donde tiene presencia, entre ellos la marcha de 10 kilómetros del Parque Tecnológico Walqa.

Mª JOSÉ VILLANUEVA